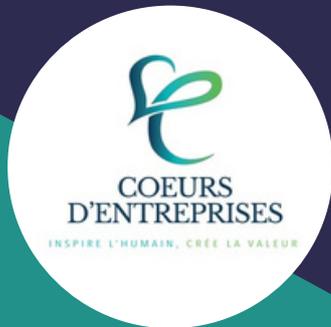


# ELECTION SANS CANDIDAT

CC BY-SA COEURS D'ENTREPRISES



**PREP 3: DEFINIR LES CRITÈRES DE CHOIX**



**PREP 2: DEFINIR LE MANDAT**



**PREP 1: DEFINIR LA FONCTION**



**ETAPE 1: LE VOTE**



**ETAPE 2: LE DEPOUILLEMENT**



**ETAPE 3: LE REPORT DE VOIX**



**ETAPE 5: LES OBJECTIONS**



**ETAPE 4: LA PROPOSITION**



**ETAPE 6: LES BONIFICATIONS**



**ETAPE 7: LA CÉLÉBRATION**



# ELECTION SANS CANDIDAT

**PREP 1: DEFINIR  
LA FONCTION**



**LE POSTE, LES MISSIONS, PÉRIMÈTRES  
D'ACTION, RESPONSABILITÉS, TÂCHES.**

**PREP 2: DEFINIR  
LE MANDAT**



**POUR COMBIEN DE TEMPS?  
CONDITIONS: FINANCIÈRES, HORAIRES, ETC**

**PREP 3: DEFINIR LES  
CRITÈRES DE CHOIX**



**LES CRITÈRES POUR REMPLIR LA FONCTION.  
ILS PEUVENT ÊTRE CONTRADICTOIRES.  
ILS PEUVENT SERVIR À L'ARGUMENTATION.**

**ETAPE 1: LE VOTE**



**VOTE PAS À BULLETIN SECRET.  
JE RÉFLÉCHIS À MES ARGUMENTS.  
JE PEUX VOTER POUR MOI.**

**ETAPE 2: LE  
DEPOUILLEMENT**



**ARGUMENTER SON CHOIX ET VOS IDÉES  
POUR LESQUELLES LA PERSONNE POURRAIT  
REEMPLIR LA MISSION.**

**ETAPE 3: LE  
REPORT DE VOIX**



**À L'ÉCOUTE DES ARGUMENTS: POSSIBILITÉ  
DE REPORTER SA VOIX SUR UNE AUTRE  
PERSONNE. ARGUMENTER SON REPORT.**

**ETAPE 4: LA  
PROPOSITION**



**APPEL À PROPOSITION PARMIS LES PERSONNES  
ÉLIGIBLES. - LA PREMIÈRE PROPOSITION EST ÉTUDIÉE AU  
TRAVERS DU PROCESSUS PAR CONSENTEMENT. PAS OU  
PLUS D'OBJECTION: LA PERSONNE EST ÉLUE.**

**ETAPE 5: LES  
OBJECTIONS**



**TESTER L'OBJECTION: - CONCRÈTE, PRÉCISE,  
FACTUELLE, ARGUMENTÉE. - PAS CONTRE LA  
PERSONNE. - PAS UNE PRÉFÉRENCE. - PAS UNE  
AUTRE PROPOSITION.**

**ETAPE 6: LES  
BONIFICATIONS**



**TRAITER LES OBJECTIONS 1À1: - DISCUSSION OUVERTE.  
- INTELLIGENCE COLLECTIVE, CRÉATIVITÉ. VÉRIFIER  
AUPRÈS DE LA PERSONNE PROPOSÉE QU'ELLE N'AIT PAS  
D'OBJECTION À SON ÉLECTION.**

**ETAPE 7: LA  
CÉLÉBRATION**



**QUAND PLUS D'OBJECTIONS SUITE AUX  
BONIFICATIONS. - FÉLICITATION !**