

# SCIC Coeurs d'Entreprises

13 rue du Héron

67300 SCHILTIGHEIM

Email: frederic.renay@coeursdentreprises.org

Tel: 0618943473

## Bâtir une gouvernance

*De la culture d'une entreprise et du choix des dirigeants, naît une organisation interne de répartition des responsabilités appelée gouvernance. Apprenez à réfléchir votre gouvernance, à la créer et la mettre en place au sein de votre organisation afin qu'elle permette une vie pérenne à votre projet*

**Durée:** 21.00 heures (3.00 jours)

### Profils des stagiaires

- Chefs d'entreprise / Dirigeant
- Responsable d'équipe / d'association
- Toute organisation humaine

### Prérequis

- aucun

### Objectifs pédagogiques

- Savoir définir les modalités d'une gouvernance
- Maîtriser les enjeux de votre gouvernance
- Implémenter la gouvernance dans toute l'organisation

### Contenu de la formation

- L'alignement organisationnel
  - Définition de la gouvernance
  - La raison d'être et l'ikigai
  - Matérialiser l'adn de sa structure
- La spirale dynamique
  - Définition
  - enjeux et modalités
  - L'implication dans la gouvernance
  - Evaluer sa structure
- Les modèles de gouvernance
  - Autocratie
  - Hiérarchie pyramidale
  - Sociocratie
  - Holocratie
  - Gouvernance partagée
  - Entreprise libérée
  - Gouvernance cellulaire
- Les outils disponibles par types de gouvernance
  - Outils de gestion organisationnel
  - Outils de RH
  - L'implication dans la répartition des responsabilités
- Créer sa gouvernance
  - Définir un organigramme

# SCIC Coeurs d'Entreprises

13 rue du Héron

67300 SCHILTIGHEIM

Email: frederic.renay@coeursdentreprises.org

Tel: 0618943473

- Définir des redevabilités
- Définir des modalités organisationnelles
- Définir des règles et de fonctionnement et un RI
- Faire le choix des méthodologies d'action des services
- Implémentation d'une gouvernance
  - L'implication des équipes
  - Le choix stratégique de l'intelligence collective
  - Le retro-feedback permanent et l'amélioration continue

## Organisation de la formation

### Equipe pédagogique

Friederich Didier

### Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Formation

### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Mises en situation.
- Formulaires d'évaluation de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.