

SCIC Coeurs d'Entreprises

13 rue du Héron

67300 SCHILTIGHEIM

Email: frederic.renay@coeursdentreprises.org

Tel: 0618943473

Bâtir une culture d'entreprise

Pour qu'une organisation fédère ses collaborateurs ou ses membres, elle doit se doter d'une culture qui sera en adéquation avec leurs valeurs et ambitions. Découvrez sur quoi se crée une culture d'entreprise et comment la mettre en place dans votre structure

Durée: 21.00 heures (3.00 jours)

Profils des stagiaires

- Chefs d'entreprises - Dirigeants - Directeurs de site
- Responsable d'association
- Codir / Comex

Prérequis

- aucun

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux de la culture d'entreprise
- Savoir créer une culture d'entreprise et ses indicateurs de pilotage
- Communiquer la culture aux sein des équipes

Contenu de la formation

- Qu'est-ce qu'une culture d'entreprise ?
 - Définition
 - Exemples de cultures d'entreprises (du rouge vers l'altruisme)
 - Les cultures dans le domaine d'activité de l'organisation
- Le niveau de Conscience de ceux qui créent la Culture
 - L'impact inconscient du niveau de conscience du chef d'entreprise
 - Imagier une Culture d'Entreprise qui tire tout le monde vers le haut
 - Evaluation du niveau de conscience d'une équipe ou du chef d'entreprise
- Les composants de la culture d'entreprise
 - tradition
 - métier
 - valeurs
 - symboles
 - rituels
- Le rôle d'une bonne culture
 - Impact sur l'adhésion des collaborateurs
 - quid de la gouvernance
 - Le recrutement
 - L'image et la marque de l'organisation
- La raison d'être de l'organisation
 - Trouver sa raison d'être
 - tester l'alignement avec l'ikigai
 - Communiquer ses valeurs de manière alignée
- Définir ses indicateurs de mesure

SCIC Coeurs d'Entreprises

13 rue du Héron

67300 SCHILTIGHEIM

Email: frederic.renay@coeursdentreprises.org

Tel: 0618943473

- faire le choix de ses indicateurs
- comment les intégrer dans la culture
- l'amélioration continue - l'alignement perpétuel
- Communiquer sur la culture d'entreprise
 - la communication de la direction
 - l'appropriation des équipes

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Friederich Didier

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Formation

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Mises en situation.
- Formulaires d'évaluation de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.